

社会福祉法人 四天王寺福祉事業団 行動計画

全職員が、仕事と生活の調和を図ることができる働きやすい環境をつくり、さらには、女性がより一層その能力を発揮し活躍することを推進するために次のように行動計画を策定する。

- 1. 計画期間 2025年4月1日～2028年3月31日までの 3年間
- 2. 内容

目標1：労働者の月平均残業時間を1時間以上削減させる。

＜取組内容＞

- 2025年4月～ 積極的な採用活動による人員不足の解消
- 2025年4月～ 業務プロセス等の分析・削減と定期的検証
- 2026年4月～ 全職員の所定外労働時間を適切に把握し、所定外労働の多い職員に個別に働きかけを行う。
- 2026年4月～ 経営会議での部署ごとの残業時間数等の公開・評価の実施をする。

目標2：管理職に占める女性割合を50%以上とする。

＜取組内容＞

- 2025年4月～ 仕事と家庭の両立ができるよう帰りやすい職場風土等に向けた管理職自身の勤務時間管理の徹底
- 2026年4月～ ロールモデルとしての女性管理職の育成

目標3：男性の育児休業取得率を40%以上とする。

＜取組内容＞

- 2025年4月～ 利用可能な両立支援制度に関する周知の実施
- 2026年4月～ 育児休業中の代替要員の確保や業務内容、業務体制の見直し

女性の活躍の現状に関する情報公表		令和6年4月現在
①管理職に占める女性の割合	44.7%	
②男女の平均継続勤務年数の差異	1年5ヵ月	
	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)	
全労働者	66.7%	
正職員	76.7%	
契約職員	70.4%	